

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
КОГПОАУ «САВАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор техникума

_____ / Е.Л. Семёновых/

« _____ » _____ 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ЦЕНТРЕ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ В
КОГПОАУ «САВАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ»**

**Рассмотрено и одобрено на _____ заседании
методического совета техникума**

Протокол № 2 от «02» марта 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение составлено в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.05.2020 № ГД – 500/05 «О направлении рекомендаций», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 19.08.2021 № АБ – 1282/05 «Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования», а также Уставом КОГПОАУ «Савальского политехникума» и регламентирует деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) в КОГПОАУ «Савальском политехникуме» (далее – техникум).

1.2. ЦСТВ осуществляет деятельность, направленную на создание необходимых условий по содействию в трудоустройстве выпускников техникума, их социальной адаптации к рынку труда, содействие профессиональному росту выпускников, а также укрепление авторитета и имиджа техникума, повышение его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

2. Задачи ЦСТВ техникума

2.1. Тактические задачи:

- информационная работа с выпускниками и работодателями;
- консультационная работа с выпускниками;
- координация деятельности различных подразделений образовательной организации по вопросам трудоустройства;
- социальное партнерство;
- взаимодействие со службами занятости;
- трудоустройство выпускников;

мониторинг трудоустройства выпускников.

2.2 Стратегические задачи:

анализ рынка труда;

анализ сложившихся механизмов партнерства;

разработка и реализация целевых программ, направленных на повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;

разработка и реализация программ долгосрочного сотрудничества с предприятиями и организациями;

обучение, повышение квалификации сотрудников ЦСТВ.

3. Функции ЦСТВ техникума

3.1. Функция содействия занятости:

содействие временной занятости обучающихся в летний период;

содействие заключению студентами договоров о целевом обучении, четырехсторонних соглашений;

предоставление выпускникам информации об актуальных вакансиях на предприятиях/организациях региона.

3.2. Профориентационная функция:

проведение мероприятий по профессиональной ориентации для обучающихся ПОО.

3.3. Консультационная функция:

обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;

содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;

оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости.

3.4 Исследовательская функция: проведение социологических исследований, тестирования, анкетирования обучающихся.

3.5 Функция по взаимодействию с заинтересованными сторонами: взаимодействие с Базовым центром, региональными органами исполнительной власти, муниципальными образованиями, центрами занятости населения, общественными и другими организациями, предприятиями и индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).

4. Состав ЦСТВ техникума.

4.1. Состав ЦСТВ техникума определяется приказом директора техникума.

5. Организация деятельности ЦСТВ

5.1 ЦСТВ техникума осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом техникума и настоящим Положением.

5.2. ЦСТВ техникума предоставляется право:

готовить документацию по направлениям деятельности центра;
привлекать для осуществления своей деятельности на договорной основе другие учреждения и организации.

6. Заключительные положения

6.1. Положение вступает в силу с момента утверждения и введения в действие приказом руководителя.

6.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся в установленном порядке.

6.3. ЦСТВ техникума может быть реорганизован и ликвидирован приказом руководителя.

Типовой перечень показателей эффективности деятельности Центра

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Плановое значение показателя
1	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	не менее 60 (от общего количества выпускников)
2	Доля выпускников, осуществлявших трудовую деятельность по полученной профессии, специальности	%	не менее 40 (от общего количества выпускников)
3	Доля выпускников, осуществляющих трудовую деятельность по полученной профессии, специальности в течение не менее 4-х месяцев	%	не менее 15 (от общего количества выпускников)
4	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства на отчетную дату (за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих СНИЛС, имеющих тяжелое состояние здоровья)	%	не более 4 (от общего количества выпускников)
5	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, из числа обратившихся в центр содействия трудоустройству выпускников и получивших адресную поддержку	%	не менее 3 (от общего количества выпускников)
6	Численность обучающихся и численность выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): получение информации об актуальных вакансиях; направление на стажировку; составление и размещение резюме; построение траектории профессионального развития; психологическая поддержка; ярмарки вакансий; тренинги; собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия; заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр;	человек	

	иное.		
№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Плановое значение показателя
7	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, сформированных в банке вакансий Центра, в расчете на 100 обучающихся ПОО (за исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям специальностям или по которым работодатели находятся в отдаленных территориях)	Ед.	
8	Численность работодателей, с которыми заключены соглашения о взаимодействии (по направлениям взаимодействия – организация практической подготовки, стажировок, заключение соглашений с обучающимися о целевом обучении, предоставление информации о вакансиях, участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.), участие в мероприятиях по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, собеседования и др.).	Ед.	
9	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников, которые были тиражированы базовым центром и распространены по иным ПОО (с качественным анализом результатов тиражирования практики)	Ед.	
