



СОГЛАСОВАНО

Министерство образования Кировской области

О.Н. Рысева

Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом КОГПОАУ
«Савальский политехникум»

(протокол от 31.08.2018 г. № 101)



УТВЕЖДАЮ

Директор КОГПОАУ
«Савальский политехникум»

Санникова Г.В.

» 09 2018 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Кировского областного государственного профессионального образовательного
автономного учреждения
«Савальский политехнический техникум»

Пояснительная записка

Целью программы является развитие деятельности Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Савальский политехникум» (далее – техникум) для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Кировской области для следующих отраслей: строительство, пищевая промышленность, информационные технологии, сельское хозяйство, экономика и торговля.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала ПОО и создание условий для реализации передовых образовательных программ.

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для отраслей строительство, пищевая промышленность, информационные технологии, сельское хозяйство, экономика и торговля.
2. Развитие кадрового потенциала техникума с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, прикладная информатика (по отраслям), технология продукции общественного питания, земельно-имущественные отношения, механизация сельского хозяйства, зоотехния, экономика и бухгалтерский учет, в том числе по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО:
 - 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения;
 - 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям);
 - 19.02.10 Технология продукции общественного питания;
 - 21.02.05 Земельно-имущественные отношения;
 - 35.02.07 Механизация сельского хозяйства;
 - 36.02.02 Зоотехния;
 - 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет,а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания техникума и закрепления кадров в регионе.
5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по реализуемым в техникуме программам.
6. Развитие инновационной и проектной деятельности, в том числе сетевого характера.

Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)			
			2018	2019	2020	2021	
1.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	12	15	16	17	
2.	Численность лиц, обученных в ПОО по дополнительным профессиональным программам.	основной	246	250	250	300	
3.	Доля выпускников ПОО, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	42,9	45	49	50	
4.	Количество обучающихся, участников чемпионатов Ворлдскиллс, Всероссийских олимпиад профессионального мастерства по специальностям СПО различных уровней	основной	7	8	9	10	
5.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	4	6	7	7	
6.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	1023,3 тыс.руб.	832 тыс.руб.	1000 тыс.руб.	102 тыс.руб.	
7.	Доля средств, полученных ПОО от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	253,5 тыс.руб.	100 тыс.руб.	200 тыс.руб.	307.1 тыс.руб.	
8.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	8500 тыс.руб.	500 тыс.руб.	1000 тыс.руб.	1000 тыс.руб.	
9.	Количество четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	основной	12	10	20	25	

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для отрасли.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кировской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион*.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных			

	партнеров по специальностям			
	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	Октябрь 2018	Зам. директора по ПО	Отчет
	Прикладная информатика (по отраслям)	Октябрь 2018	Зам. директора по ПО	Отчет
	Технология продукции общественного питания	Октябрь 2018	Зам. директора по ПО	Отчет
	Механизация сельского хозяйства	Октябрь 2018	Зам. директора по ПО	Отчет
	Экономика и бухгалтерский учет	Октябрь 2018	Зам. директора по ПО	Отчет
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	Сентябрь 2018	Зам. директора по УР	Заявка на конкурс КЦП
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве.	2018	Зам. директора по ПО	Договор
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении.	2018	Зам.директора по ПО	Договор
1.6	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в соответствии с требованиями вводимых профессиональных стандартов.	2018	Зам.директора по ПО	Договор
2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.				
2.1	Разработка основных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации.			
	Техник-механик в сельском хозяйстве (ТОП-50)	2019	Зам.директора по УР	ОПОП СПО
	Повар-кондитер (ТОП-50)	2020	Зам.директора по УР	ОПОП СПО
	(ТОП-Регион)	2018	Зам.директора по УР	ОПОП СПО
	Экономика и бухгалтерский учет	2018	Зам.директора по УР	ОПОП СПО
	Прикладная информатика (по отраслям)	2018	Зам.директора по УР	ОПОП СПО
	Земельно-имущественные отношения	2019	Зам.директора по УР	ОПОП СПО
2.2	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).			
	Техник-механик в сельском хозяйстве (ТОП-50)	2019	Директор	Лицензия
	Повар-кондитер (ТОП-50)	2020	Директор	Лицензия
2.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).			
	Техник-механик в сельском хозяйстве (ТОП-50)	2020	Зам.директора по ВР	Исполнение контрольных цифр приема
	Повар-кондитер (ТОП-50)	2021	Зам.директора по ВР	Исполнение

				контрольных цифр приема
	(ТОП-Регион)	2019	Зам.директора по ВР	Исполнение контрольных цифр приема
	Экономика и бухгалтерский учет	2019	Зам.директора по ВР	Исполнение контрольных цифр приема
	Прикладная информатика (по отраслям)	2019	Зам.директора по ВР	Исполнение контрольных цифр приема
	Земельно-имущественные отношения	2019	Зам.директора по ВР	Исполнение контрольных цифр приема
2.4	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)			
	Техник-механик в сельском хозяйстве (ТОП-50)	2019	Зам.директора по ПО	Программа повышения квалификации
	Повар-кондитер (ТОП-50)	2018	Зам.директора по ПО	Программа повышения квалификации
	(ТОП-Регион)	2018	Зам.директора по ПО	Программа повышения квалификации
	Экономика и бухгалтерский учет	2019	Зам.директора по ПО	Программа повышения квалификации
	Прикладная информатика (по отраслям)	2019	Зам.директора по ПО	Программа повышения квалификации
2.5	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).			
	Техник-механик в сельском хозяйстве (ТОП-50)	2018	Зам.директора по ПО	Программа профессионального обучения
	Повар-кондитер (ТОП-50)	2018	Зам.директора по ПО	Программа профессионального обучения
	(ТОП-Регион)	2018	Зам.директора по ПО	Программа профессионального обучения
	Экономика и бухгалтерский учет	2019	Зам.директора по ПО	Программа профессионального обучения
	Прикладная информатика (по отраслям)	2019	Зам.директора по ПО	Программа профессионального обучения
3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
3.1	Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	2019	директор	Выход на аккредитацию
3.2	Организация обучения экспертов	2018	методист	Сертификат об

	демонстрационных экзаменов.			обучении
4. Создание и оснащение центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе ПОУ.				
4.1	Выявление потребностей работодателей в качестве и количестве программ опережающей подготовки работников.	2018	Зам.директора по ПО	Перечень потребностей
4.2	Разработка программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности.	2019	Зам.директора по УР	Программа
4.3	Обеспечения условий для реализации программ опережающей подготовки взрослого населения (оборудование мастерских и аудиторий).	2019	Директор	Паспорт мастерской
4.4	Создание структурных подразделений для организации опережающей подготовки взрослого населения.	2020	Зам.директора по УР	Приказ
4.5	Осуществление приема по программам опережающей подготовки взрослого населения.	2020	Зам.директора по ПО	Приказ
5. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.				
5.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования.	2017	Директор	Перечень недостающего оборудования
5.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов.	2018	Директор	
5.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	2018	Зам.директора по ПО	Утвержденный проект
5.4	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	2018-2020	директор	Оборудование приобретено
5.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.	2017-2020	Зам.директора по ПО	Оборудованные рабочие места
6. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.				
6.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в техникуме, в регионе, в корпоративном чемпионате, на национальном чемпионате, на международном уровне).	2018	Зам.директора по ПО	Проведение чемпионата в техникуме
6.2	Организация площадки проведения Чемпионата (в техникуме, в регионе, в корпоративном чемпионате).	2020	Зам.директора по ПО	Приглашение других техникумов
6.3	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс.	2018-2021	Зам.директора по ПО	Участие в чемпионате
6.4	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам	2018-2021	Зам.директора по ПО	Участие в чемпионате

	Ворлдскиллс.			
7. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ				
7.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями.	2018-2021	Директор	Договоры
7.2	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ.	2018-2021	Зам.директора по УР	Программы
7.3	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ.	2018-2021	Зам.директора по ПО	Наличие МТБ
7.4	Прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы.	2018-2021	Зам.директора по ВР	Приказ

2. Развитие кадрового потенциала техникума с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по профессиям Техник-механик в сельском хозяйстве (ТОП-50), Повар-кондитер (ТОП-50), Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (ТОП-Регион) по специальностям экономика и бухгалтерский учет, прикладная информатика (по отраслям).

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации.	2018	Методист, специалист по кадрам	Список
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	2018	Методист, специалист по кадрам	График
1.3	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	2018-2019	Методист, специалист по кадрам	Свидетельство
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	2018-2019	Методист, специалист по кадрам	Свидетельство
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	2018-2019	Методист, специалист по кадрам	Свидетельство
2. Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы				
2.1	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта.	2019	Зам.директора по ПО	Повышение качества образования
2.2	Оценка компетенций мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскиллс Россия	2019	Зам.директора по ПО	Повышение качества образования

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения; 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям); 19.02.10 Технология продукции общественного питания; 21.02.05 Земельно-имущественные

отношения; 35.02.07 Механизация сельского хозяйства; 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет, а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Современная цифровая образовательная среда.				
1.1	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ПОО.	2019	Зам.директора по УР	Переход к дистанционному обучению
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	2019	Зам.директора по УР	Переход к дистанционному обучению
1.3	Разработка локальных актов ПОО в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	2020	Зам.директора по УР	Переход к дистанционному обучению
1.4	Участие в реализации приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда».	2020	Зам.директора по УР	Дистанционное обучение
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОО.				
2.1	Создание на базе ПОО Совета работодателей (или Попечительского совета с участием представителей работодателей).	2018	Зам.директора по ПО	Положение
2.2	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями.	2018-2020	Зам.директора по ПО	Программа
2.3	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	2018-2020	Зам.директора по ПО	Пополнение МТБ
2.4	Создание полигонов, учебных мастерских, базовых кафедр на базе предприятий для организации практики в условиях производства.	2018-2020	Зам.директора по ПО	Учебная мастерская (трактора и автомобиля) на базе СПК Артель Зерновой
3. Создание и реализация модели практикоориентированного (дуального) обучения.				
3.1	Заключение соглашений с работодателями.	2018-2020	Зам.директора по ПО	Договор
3.2	Организация стажировок мастеров производственного обучения на базе предприятий.	2018-2020	Зам.директора по ПО	Прохождение стажировки
3.3	Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения.	2018-2020	Зам.директора по ПО	Подготовленные наставники
3.4	Разработка совместно с работодателями и согласование с социальными партнерами профессиональной образовательной программы, реализуемой в рамках дуального обучения.	2018-2020	Зам.директора по ПО	Программы
3.5	Организация подготовки кадров по дуальной форме обучения.	2020	Зам.директора по ПО	План мероприятий
4. Создание совместно с работодателями учебных предприятий (лабораторий) на базе профессиональной образовательной организации, обеспечивающих выпуск продукции для коммерческой реализации населению.				

4.1	Разработка проекта по созданию учебного предприятия (лаборатории). Станция ТО автомобилей	2019	Директор	Проект
4.2	Оформление в качестве структурного подразделения образовательной организации учебного предприятия (лаборатории).	2019	Директор	
4.3	Оснащение учебного предприятия (лаборатории) современным оборудованием.	2019	Зам. директора по ПО	Оборудование
4.4	Организация работы учебного предприятия (лаборатории) на выпуск продукции.	2020	Зам. директора по ПО	Выпуск продукции

4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания техникума и закрепления кадров в регионе.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОО по профессии и специальностей среднего профессионального образования.				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	2018-2020	Зам.директора по ПО	Трудоустройство 25% выпускников
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ПОУ.	2018-2020	Зам.директора по ПО	Состоят на учете ЦЗН 0% выпускников
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОО.				
2.1	Размещение на официальном сайте ПОО информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	2018-2020	Зам.директора по ВР	Информация
2.2	Создание на официальном сайте ПОО электронной книги лучших выпускников.	2018-2020	Зав.библиотекой	Электронная книга
2.3	Размещение на официальном сайте ПОО информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	2018-2020	Зам.директора по ПО	Информация
3. Формирование областного заказа на подготовку востребованных кадров для отраслей экономики и социальной сферы за счет средств областного бюджета				
3.1	Анализ потребности регионального рынка труда в квалифицированных рабочих, специалистов среднего звена, в т.ч. потребности в переподготовке	2018-2020	Зам.директора по ПО	Отчет
3.2	Заключение четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	2018-2020	Зам.директора по ПО	Соглашения

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по реализуемым в ПОО программам.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.1	Разработка адаптированных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2020	Зам.директора по УР	Программы
1.2	Обеспечение архитектурной доступности ПОО	2018-2020	Директор	Создание инфраструктуры
1.3	Расширения спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	2018-2020	Зам.директора по ПО	Программы
2. Увеличение контингента обучающихся в ПОО.				
2.1	Разработка плана профориентационных мероприятий.	2018-2020	Зам.директора по ВР	План мероприятий
2.2	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.	2018-2020	Зам.директора по ПО	План мероприятий
2.3	Организация деятельности детских лагерей для школьников на базе ПОО.	2018-2020	Зам.директора по ВР	План мероприятий
2.4	Организация совместно с работодателями на базе ПОО проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.	2018-2020	Зам.директора по ПО	План мероприятий

6. Развитие инновационной и/или проектной деятельности в ПОО, в том числе межведомственного, сетевого характера.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обучение ведению инновационной/проектной деятельности управленческих и педагогических команд в образовательных организациях.				
1.1	Определение состава управленческих команд, направляемых на обучение по соответствующим программам (например: ИРО, ГИНФО, академия им. Пастухова, и др).	2018-2021	Методист, специалист по кадрам	График обучения
1.2	Направление на обучение управленческих команд.	2018-2021	Методист, специалист по кадрам	Обучение по графику
2. Создание банка проектов образовательной организации.				
2.1	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов.	2018-2021	Зам. директора по УР	Проекты
2.2	Регистрация проектов образовательной организации и размещение на официальном сайте в сети «Интернет».	2018-2021	Зам. директора по УР	Сайт

2.3	Реализация проектов в рамках деятельности ПОО.	2018-2021	Зам. директора по УР	Работа по проекту
2.4	Оценка результативности деятельности ПОО по реализации проектов.	2018-2021	Зам. директора по УР	Корректировка проектов
2.5	Организация деятельности региональной инновационной площадки, в т.ч. в сетевой форме на базе ПОО	2018-2021	Зам. директора по УР	Деятельность площадки

Прошнуровано.

Пронумеровано и скреплено
печатью 11 листа (ов)

Директор КОГПОАУ «Савальский
политехникум»:


(Г.В.Санникова)

