

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Министр образования
Кировской области

Директор



[Signature]
О.Н. Рысева



[Signature]
Г.В.Санникова

12 декабря 20 *18* г.

12 декабря 20 *18* г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «САВАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

- родимов

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Савальский политехнический техникум» (далее – Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Савальский политехнический техникум» (далее – техникум).

Положение включает:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей техникума, его заместителей и главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

3. Система оплаты труда в техникуме устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Настоящее Положение утверждается приказом директора техникума по согласованию с министерством образования Кировской области.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников техникума состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного

и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников организаций устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Техникум в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных Положением, утвержденным министерством образования Кировской области.

9. Должности, включаемые в штатное расписание техникума, должны соответствовать уставным целям техникума, а их наименования соответствовать Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3562 рубля
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3696 рублей
должностей педагогических работников	9800 рубля
должностей руководителей структурных подразделений	5538 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3562 рубля
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3696 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3959 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4223 рубля

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3430 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3562 рубля

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

От 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Библиотекарь, библиограф

4223 рубля

14. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.

Выплаты компенсационного характера

15. В техникуме устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

16. Положением об оплате труда работников техникума предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время;

17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

18. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые

в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

19. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

21.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

21.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно Методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

21.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

21.2.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.2.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.2.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 15
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими и т.п.	до 15

21.3. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

21.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, привлекавшегося к работе в выходной и нерабочий праздничный день, по его письменному согласию может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

21.5. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Выплаты стимулирующего характера

22. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в техникуме устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

23. Положением об оплате труда работников техникума может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- премиальные выплаты.

24. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

25. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора техникума в пределах средств на оплату труда работников техникума, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

26. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) абсолютном размере.

27. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

28. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

29. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

29.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается

работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников техникума. Выплата за качество выполняемых работ осуществляется по следующим показателям:

Показатели	Проценты выплат	Периодичность выплаты
Заместитель директора Успешное прохождение процедуры по комплексной оценке деятельности техникума	до 3%	ежемесячно
Эффективность научно-исследовательской деятельности педагогических работников и студентов	до 2%	ежемесячно
Эффективность форм международного сотрудничества	до 1%	ежемесячно
Качество подготовки выпускников: - 100 % успеваемость по результатам ГИА;	до 1%	ежемесячно
- 3,8 средний балл за ГИА	до 1%	ежемесячно
- положительные отзывы председателей государственных комиссий	до 1%	ежемесячно
Наличие победителей, призеров конкурсов, смотров, фестивалей, соревнований (на муниципальном, региональном, всероссийском уровне)	до 3%	ежемесячно
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	до 1%	ежемесячно
Наличие по должности курсов повышения квалификации (1 раз в 5 лет)	до 1%	ежемесячно
Отсутствие жалоб потребителей образовательных услуг на качество их предоставления	до 1%	ежемесячно
Заведующий отделением Качество знаний по результатам срезовых контрольных работ в целом по отделению		
-40-60 %	до 1%	ежемесячно
-60-75 %	до 2%	ежемесячно
-более 75 %	до 3%	ежемесячно
Усвоение Государственных образовательных стандартов		ежемесячно

(программ учебных дисциплин и практик) - 94-99 %	до 1%	
- 100 %	до 2%	ежемесячно
Полнота выполнения учебных планов и программ	до 1%	ежемесячно
Наличие проектной деятельности в учебно-воспитательном процессе на отделении	до 2%	ежемесячно
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	до 3%	ежемесячно
Контроль за качеством учебного процесса	до 2%	ежемесячно
Наличие по должности курсов повышения квалификации (1 раз в 5 лет)	до 1%	ежемесячно
Отсутствие жалоб потребителей образовательных услуг на качество их предоставления	до 1%	ежемесячно
Руководитель физического воспитания 100% успеваемость в техникуме по физической культуре	до 2%	ежемесячно
Наличие победителей, призеров смотров, спортивных фестивалей, соревнований (на муниципальном, региональном, всероссийском уровне)	до 3%	ежемесячно
Охват спортивно-массовой работой контингента студентов и обучающихся техникума - 60-75%	до 1%	ежемесячно
- более 75 %	до 2%	ежемесячно
Подготовка: спортсмена-разрядника	до 2%	ежемесячно
кандидата в мастера спорта	до 3%	ежемесячно
мастера спорта	до 4%	ежемесячно
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	до 2%	ежемесячно
Наличие по должности курсов повышения квалификации (1 раз в 5 лет)	до 1%	ежемесячно
Отсутствие жалоб потребителей образовательных услуг на качество их предоставления	до 1%	ежемесячно
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности 100% успеваемость в техникуме по предмету	до 2%	ежемесячно
Удельный вес студентов и обучающихся,	до 1%	ежемесячно

занятых во внеклассной работе по предмету - 60-75%		
- более 75 %	до 2%	ежемесячно
Победитель, лауреат, дипломант профессионального конкурса (на муниципальном, региональном, всероссийском уровне)	до 3%	ежемесячно
Подготовка по военно-прикладным видам спорта		
- спортсмена-разрядника	до 2%	ежемесячно
- кандидата в мастера спорта РФ	до 3%	ежемесячно
- мастера спорта РФ	до 4%	ежемесячно
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	до 2%	ежемесячно
Наличие по должности курсов повышения квалификации (1 раз в 5 лет)	до 1%	ежемесячно
Отсутствие жалоб потребителей образовательных услуг на качество их предоставления	до 1%	ежемесячно
Методист Успешное прохождение процедуры по комплексной оценке деятельности техникума	до 2%	ежемесячно
Эффективность научно-исследовательской деятельности педагогических работников и студентов	до 3%	ежемесячно
Наличие победителей, призеров конкурсов, смотров, фестивалей (на муниципальном, региональном, всероссийском уровне)	до 3%	ежемесячно
Качественная разработка методического обеспечения ГИА	до 1%	ежемесячно
Наличие электронных учебно-методических комплексов учебных дисциплин и практик	до 2%	ежемесячно
Наличие методических публикаций	до 2%	ежемесячно
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	до 1%	ежемесячно
Наличие по должности курсов повышения квалификации (1 раз в 5 лет)	до 1%	ежемесячно
Преподаватель Качество знаний по результатам срезовых контрольных работ:		
-40-60 %	до 1%	ежемесячно
-60-75 %	до 2%	ежемесячно
-более 75 %	до 3%	ежемесячно

Усвоение государственного образовательного стандарта (программ учебных дисциплин и практик) - 94-99 %	до 1%	ежемесячно
- 100 %	до 2%	ежемесячно
Победитель, лауреат, дипломант профессионального конкурса (на общетехникумовском уровне, на муниципальном уровне, на региональном уровне, на всероссийском уровне)	до 1% до 2% до 3% до 4%	ежемесячно ежемесячно ежемесячно ежемесячно
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	до 4%	ежемесячно
Наличие курсовой переподготовки по читаемой дисциплине (1 раз в 5 лет)	до 3%	ежемесячно
Наличие производственной стажировки (1 раз в 5 лет)	до 1%	ежемесячно
Наличие психолого-педагогических курсов повышения квалификации (1 раз в 5 лет)	до 1%	ежемесячно
Мастер производственного обучения Успеваемость по результатам:		
а) промежуточной аттестации - 95-99%	до 1%	ежемесячно
- 100%	до 2%	ежемесячно
б) Итоговой государственной аттестации - 100 %	до 2%	ежемесячно
Качественная успеваемость по производственному обучению:		
- 40-60 %	до 1%	ежемесячно
- 60-75 %	до 2%	ежемесячно
- более 75 %	до 3%	ежемесячно
Победитель, лауреат, дипломант профессионального конкурса (на общетехникумовском, муниципальном, региональном, всероссийском уровне)	до 3%	ежемесячно
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	до 3%	ежемесячно
Наличие курсов повышения квалификации или производственной стажировки (1 раз 5 лет)	до 3%	ежемесячно
Воспитатель общежития Наличие письменных благодарностей студентов и их родителей за создание	до 1%	ежемесячно

хороших условий проживания		
Отсутствие административных правонарушений у проживающих в общежитии (согласно заполнению протокола работниками милиции и журнала учета правонарушений по техникуму)	до 2%	ежемесячно
Отсутствие предписаний органов, ответственных за санитарно-эпидемиологическое благополучие населения	до 1%	ежемесячно
Порядок в комнатах: более 75 % пятерок по зеркалу чистоты	до 2%	ежемесячно
Санитарное состояние вокруг общежития в радиусе 100 метров, благоустройство территории силами студентов	до 2%	ежемесячно
Победитель, лауреат, дипломант профессионального конкурса (на муниципальном, региональном, всероссийском уровне)	до 3%	ежемесячно
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	до 2%	ежемесячно
Наличие по должности курсов повышения квалификации (1 раз в 5 лет)	до 1%	ежемесячно
Отсутствие жалоб жильцов на социально-бытовые условия	до 1%	ежемесячно
Заведующий библиотекой Качественное и своевременное комплектование библиотечного фонда согласно требованиям Министерства образования Российской Федерации	до 2%	ежемесячно
Сохранность библиотечного фонда, списание устаревших и ветхих изданий	до 1%	ежемесячно
Победитель, призер, лауреат смотров-конкурсов профессионального мастерства (на муниципальном, региональном, всероссийском уровне)	до 3%	ежемесячно
Охват культурно-массовой работой контингента студентов и обучающихся техникума		
- 40-60%	до 1%	ежемесячно
- 60-75%	до 2%	ежемесячно
- более 75 %	до 3%	ежемесячно
Книговыдача не менее 250 книг в день	до 2%	ежемесячно
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной	до 2%	ежемесячно

инструкции		
Наличие по должности курсов повышения квалификации (1 раз в 5 лет)	до 1%	ежемесячно
Отсутствие жалоб потребителей библиотечных услуг на качество их предоставления	до 1%	ежемесячно
Библиотекарь Победитель, призер, лауреат смотров-конкурсов профессионального мастерства (на муниципальном, региональном, всероссийском уровне)	до 3%	ежемесячно
Охват культурно-массовой работой контингента студентов и обучающихся техникама		
- 40-60%	до 1%	ежемесячно
- 60-75%	до 2%	ежемесячно
- более 75 %	до 3%	ежемесячно
Книговыдача не менее 250 книг в день	до 2%	ежемесячно
Наличие тематических папок	до 2%	ежемесячно
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	до 2%	ежемесячно
Наличие по должности курсов повышения квалификации (1 раз в 5 лет)	до 2%	ежемесячно
Отсутствие жалоб потребителей библиотечных услуг на качество их предоставления	до 1%	ежемесячно
Секретарь учебной части Качественное и своевременное представление отчетности	до 8%	ежемесячно
Качественное и своевременная подготовка документации по выпуску	до 8%	ежемесячно
Своевременный контроль за приобретением необходимой бланочной документации	до 8%	ежемесячно
Отсутствие жалоб педагогических работников на качество исполнения должностных обязанностей	до 8%	ежемесячно
Отсутствие жалоб студентов и обучающихся на качество исполнения должностных обязанностей	до 8%	ежемесячно
Диспетчер образовательного учреждения Отсутствие замечаний на качество и своевременность ведения журналов учебных групп	до 8%	ежемесячно

Своевременное представление выписок из книги приказов и табеля учета рабочего времени в бухгалтерию	до 8%	ежемесячно
Отсутствие срывов учебных занятий и практик	до 8%	ежемесячно
Отсутствие жалоб педагогических работников на качество исполнения должностных обязанностей	до 8%	ежемесячно
Отсутствие жалоб студентов и обучающихся на качество исполнения должностных обязанностей	до 8%	ежемесячно
Лаборант Качественное проведение исследований и экспериментов	до 8%	ежемесячно
Качественная оформление отчетов по проводимым работам	до 8%	ежемесячно
Сохранность и функциональное состояние закрепленного за лабораторией имущества	до 8%	ежемесячно
Отсутствие жалоб педагогических работников на качество исполнения должностных обязанностей	до 8%	ежемесячно
Отсутствие жалоб студентов и обучающихся на качество исполнения должностных обязанностей	до 8%	ежемесячно
Специалист по кадрам Качественное ведение делопроизводства в отделе кадров	до 8%	ежемесячно
Наличие не менее 2-х работников техникума в год награжденных почетным званием или знаком отличия	до 8%	ежемесячно
Отсутствие в техникуме дефицита кадров	до 8%	ежемесячно
Наличие курсов повышения квалификации	до 8%	ежемесячно
Отсутствие жалоб работников на качество исполнения должностных обязанностей	до 8%	ежемесячно
Юрисконсульт Достижение в суде, арбитраже и других государственных и общественных организациях положительного результата	до 8%	ежемесячно
Качественное заключение гражданско-правовых, трудовых и иных договоров	до 8%	ежемесячно
Динамика снижения уровня правонарушений работников, студентов и обучающихся техникума	до 8%	ежемесячно
Наличие курсов повышения квалификации (1 раз в 5 лет)	до 8%	ежемесячно

Отсутствие письменных жалоб на исполнение должностных обязанностей	до 8%	ежемесячно
Главный бухгалтер (бухгалтер) Отсутствие замечаний контролирующих органов по вопросам финансовой дисциплины и налогового законодательства	до 15%	ежемесячно
Качественное исполнение должностных обязанностей	до 15%	ежемесячно
Своевременное и качественное представление отчетности	до 15%	ежемесячно
Заведующий хозяйством Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях техникума	до 8%	ежемесячно
Качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 8%	ежемесячно
Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 8%	ежемесячно
Отсутствие несчастных случаев работников, студентов и обучающихся в техникуме	до 8%	ежемесячно
Отсутствие жалоб работников техникума на исполнение должностных обязанностей	до 8%	ежемесячно
Повар Наличие не менее 3-х наименований блюд в меню	до 3%	ежемесячно
Соблюдение правил технологии приготовления блюд	до 3%	ежемесячно
Отсутствие предписаний органов, ответственных за санитарно-эпидемиологическое благополучие населения	до 3%	ежемесячно
Создание атмосферы психологического комфорта в столовой	до 3%	ежемесячно
Отсутствие письменных жалоб на качество исполнения должностных обязанностей	до 3%	ежемесячно
Водитель Наличие технически исправного автотранспорта	до 10%	ежемесячно
Обеспечение безопасной перевозки студентов и обучающихся	до 10%	ежемесячно
Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	до 10%	ежемесячно
Отсутствие замечаний на качество	до 10%	ежемесячно

исполнения должностных обязанностей		
Уборщик помещений		
Качественное проведение генеральных уборок	до 4%	ежемесячно
Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	до 4%	ежемесячно
Качественная уборка помещений	до 4%	ежемесячно
Отсутствие замечаний на качество исполнения должностных обязанностей	до 3%	ежемесячно
Иные категории работников		
Качественное функционирование систем жизнеобеспечения техникума	до 15%	ежемесячно
Качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок	до 15%	ежемесячно
Отсутствие замечаний на качество исполнения должностных обязанностей	до 15%	ежемесячно

29.2. Выплата за стаж непрерывной работы выплачивается ежемесячно в зависимости от непрерывного стажа работы.

Стаж непрерывной работы в техникуме	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	до 10
От 5 до 10 лет	до 15
Свыше 10 лет	до 20

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании записей в трудовой книжке работника комиссией техникума.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из техникума до дня приема в техникум прошло не более трех месяцев.

29.3. Выплата за наличие квалификационной категории (классности):

29.3.1. Педагогическим работникам организации устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования

работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

29.3.2. Водителям автомобилей в организации производится с целью учета профессионального мастерства ежемесячно в соответствии с присвоенной соответствующей классностью (согласно «Квалификационному справочнику профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады», утвержденному постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.02.1984 № 58/3-102 «Об утверждении квалификационного справочника профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады»).

Основанием присвоения водителям автомобилей 1 и 2 класса является наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств:

3 класс – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В» или «С» или только «Д»;

2 класс – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С» и «Е» или «D» или «D» и «Е»;

1 класс – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «D» и «Е».

Выплаты за наличие квалификационной категории (классности) водителям автомобилей:

Квалификационная категория (классность)	Размер выплаты в-процентах от оклада (должностного оклада)
3 класс	до 5.
2 класс	до 10
1 класс	до 25

Квалификация 2 класса может быть присвоена при непрерывном стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса, квалификация 1 класса – при непрерывном стаже работы не менее 2 лет в качестве водителя автомобиля 2 класса.

Выплата за наличие квалификационной категории (классности) водителям не осуществляется за время нахождения автомобиля на ремонте.

29.4. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению директора техникума для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»	до 20%
Ученая степень кандидата наук и другие почетные звания	до 10%
Ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации	до 5%

При наличии у работника трех оснований (наличия ученой степени, почетного звания, ведомственной награды) выплата производится по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного

звания, ведомственной награды.

29.5. Выплаты за работу в техникуме, расположенном в сельском населенном пункте, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам:

29.5.1. Руководителям: директору, заместителям директора, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений (заведующей столовой, заведующим отделениями, заведующим учебно-методическими кабинетами).

29.5.2. Педагогическим работникам: преподавателям, воспитателям (включая старших), методистам, социальным педагогам, педагогам-психологам, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, музыкальным руководителям.

29.5.3. Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу: библиотекарям, юрисконсультам, специалистам по кадрам, бухгалтерам, инженерам, механикам, лаборантам, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Размер выплаты устанавливается в размере до 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

29.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

29.7. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премияльные выплаты производятся по решению директора

техникума в пределах бюджетных средств на оплату труда работников техникума, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом техникума. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед техникумом.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ТЕХНИКУМА, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

30. Заработная плата руководителя техникума, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Должностной оклад руководителя техникума устанавливается в зависимости от группы по оплате труда.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда организации устанавливается в соответствии с приказом министерства образования Кировской области.

32. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников техникума (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается

министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда организации.

33. Директор техникума не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы директора техникума, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников техникума (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера).

34. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

35. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заместителей и главного бухгалтера техникума представляется организацией ежегодно до 1 марта министерству образования Кировской области, которое до 01 апреля размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

36. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации не должна превышать 40%.

37. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу утверждается министерством образования Кировской области.

38. Должностные оклады:

- заместителя директора по учебной работе устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада директора техникума

- заместителя директора по производственному обучению устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада директора техникума

- заместителя директора по воспитательной работе устанавливаются на

30 процентов ниже должностного оклада директора техникума

- главного бухгалтера устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

39. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору техникума, заместителям директора и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

40. Министерство образования Кировской области устанавливает директору техникума выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения техникумом целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

41. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных техникумом на оплату труда с начислениями.

42. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

43. Должностной оклад руководителя организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

44. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

45. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой

учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в месяц.

Учебная (преподавательская) работа руководителей и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 21.2.1 Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

46. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 45 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

47. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

48. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты

работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; выплаты за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах) устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

49. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников техникума (далее – педагогические работники) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате преподавателям за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Директор техникума в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих рекомендуемых размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Образовательные учреждения (за исключением учреждений	учреждений

дополнительного профессионального образования)	
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание "Заслуженный"	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей
Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования	
Профессор, доктор наук	600 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание "Заслуженный"	500 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	400 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В рекомендуемые размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

51. Работникам техникума может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

52. Работникам техникума, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты,

установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

Прошнуровано.

Пронумеровано и скреплено

печатью

29

№ 296 от 29.06.16 г. листа (об)

Дир. КООПОАУ «Савальский
политехникум»:

(Санникова Г.В.)

