

Кировское областное государственное профессиональное образовательное
автономное учреждение «Савальский политехнический техникум»
(КОГПОАУ «Савальский политехникум»)



УТВЕРЖДЕНО
приказом КОГПОАУ
«Савальский политехникум»
от 08.02.2023 № 33

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЙНЫМИ ДАТАМИ,
ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫМИ СОБЫТИЯМИ, ВЫХОДОМ НА ПЕНСИЮ
В КИРОВСКОМ ОБЛАСТНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ АВТОНОМНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«САВАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение предусматривает премирование работников в связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет), знаменательным событием (свадьба), достижением пенсионного возраста, а также премирование работников, достигшим пенсионного возраста и вышедшим на пенсию из техникума (не работающим) в связи с юбилейными датами (60 лет, 65 лет и далее каждые пять лет).

2. Порядок премирования

2.1. Обязательными условиями премирования являются:

- безупречная работа (для всех случаев премирования);
- отсутствие нарушений трудовой и производственной дисциплины (для всех случаев премирования);
- стаж работы – не менее 1 (одного) года (для премирования по случаю юбилеев, знаменательных событий);
- стаж работы – не менее 10 (десяти) лет перед выходом на пенсию (для премирования в связи с выходом на пенсию в связи с прекращением трудовой деятельности). Работникам, достигшим пенсионного возраста и выходящим на пенсию, но проработавшим менее 10 (десяти) лет, объявляется приказом благодарность;
- работникам, достигшим пенсионного возраста и вышедшим на пенсию из техникума (не работающим) в связи с юбилейной датой выплачивается премия.

Специалист по кадрам проверяет наличие нарушений трудовой и производственной дисциплины, отвечает за подсчет стажа для начисления поощрения и составляет проект приказа о награждении.

2.2. Размер премии составляет:

2.2.1. Женщинам в связи с юбилеем 55 лет – 1000 рублей, Женщинам, достигшим пенсионного возраста вышедшим на пенсию из техникума (не работающим) в связи с юбилейной датой 60 лет и далее каждые пять лет – 1000 рублей.

2.2.2. Мужчинам в связи с юбилеем 60 лет - 1000 рублей, Мужчинам, достигшим пенсионного возраста вышедшим на пенсию из техникума (не работающим) в связи с юбилейной датой 65 лет и далее каждые пять лет – 1000 рублей.

2.2.3. В связи с 50-летием – работники награждаются Почетной грамотой с выплатой денежной премии в сумме 1000 рублей.

2.2.4. При выходе на пенсию, в связи с прекращением трудовой деятельности награждаются ценным подарком стоимостью до

- при стаже работы с 10-20 лет – 2 000 рублей;
- при стаже работы с 20-30 лет – 3 500 рублей;
- при стаже работы более 30 лет – 5 000 рублей.

2.3. Если работник, ушедший на пенсию и получивший ценный подарок, указанный в пп. 2.2.4. настоящего Положения, был вновь принят на работу, то при следующем увольнении ценным подарком, указанным в пп. 2.2.4. настоящего положения не награждается.

2.4. Размер премии составляет:

- в связи со знаменательным событием (свадьба) – 1 000 рублей.