

СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Кировской области



О.Н. Рысева

« 17 » 01 20 23 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Кировского областного
государственного профессионального
образовательного автономного
учреждения «Савальский
политехнический техникум»



Е.Л. Семеновых

« 17 » 01 20 23 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«САВАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

— Юдина

В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» подпункт 29.6 изложить в следующей редакции:

«29.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:

29.6.1. Работникам организации с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается локальным нормативным актом по организации. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

29.6.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в областные государственные образовательные организации Кировской области (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

| Период работы в образовательной организации | Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада) |
|---|---|
| первый год работы | 0,35 |
| второй год работы | 0,3 |
| третий год работы | 0,2 |

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трёх лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.».
