

УТВЕРЖДЕНО  
И.о.Директора  
\_\_\_\_\_ Е.А. Яблоков  
«13» мая 2025 год

**ПЛАН  
работы Центра карьеры КОГПОАУ «Савальский политехникум»  
на 2024-2025 учебный год**

№	Мероприятия	Сроки	Заинтересованные лица, целевая аудитория	Наименование показателя эффективности	Плановое значение показателя	Ответственные лица
1	2	3	4	5	6	7
<b>Раздел 1. Организационно-аналитическая деятельность</b>						
1.1	Организация и проведение мониторинга трудоустройства выпускников ПОО	ежемесячно	ПОО	Количество трудоустроенных выпускников	Не менее 60% от общего количества выпускников	руководитель центра
1.2.	Тестирование студентов выпускных групп	в течение года	Студенты, ПОО	Количество тестов	Не менее 2 на каждую группу	Психолог, классные руководители
1.3.	Проведение мероприятий (семинаров, вебинаров, личных встреч) по вопросам содействия занятости выпускников техникума: заключение четырехсторонних соглашений, совместные профориентационные мероприятия	в течение года	Базовые предприятия и предприятия-партнеры, ЦСТВ ПОО, ЦЗН, выпускники ПОО	Количество мероприятий  Количество участников	Не менее 5  По факту	Зам. директора по ПО, руководитель центра.
1.4.	Организация системы дополнительного профессионального образования студентов	в течение года	ПОО, студенты	Количество студентов, прошедших обучение	Не менее 70 чел.	Мастера ПО, лаборант, зам.директора по ПО, преподаватели
<b>Раздел 2. Информационная деятельность</b>						
2.1.	Размещение на сайте техникума, цифровой платформе ЦОПП	В течение года	Предприятия, выпускники ПОО	Количество и наименование	Не менее 5	Руководитель центра,

	<p>следующих материалов:  информационно-справочные материалы и документы по вопросам профориентации и трудоустройства, а также сведения о положении на рынке труда и предложения работодателей, банк вакансий для выпускников; перечни базовых предприятий и предприятий-партнеров для практической подготовки обучающихся;  аналитическая информация о мониторингах практической подготовки обучающихся;  аналитическая информация о мониторингах трудоустройства выпускников ПОО;  аналитическая информация о трудоустройстве лиц с ОВЗ и инвалидностью;  ссылки на горячую линию для «самозанятых», портал Госуслуг</p>			размещенных материалов, ссылок		ответственный за сайт
--	--	--	--	--------------------------------	--	-----------------------

**Раздел 3. Взаимодействие с работодателями**

3.1.	Участие представителей предприятий в проведении конкурсов проф.мастерства, квалификационной аттестации, защите дипломов	Согласно учебного плана	Базовые предприятия и предприятия-партнеры, студенты	Количество мероприятий	Не менее 5	Зам. директора по УПР, зам.директора по УР
------	---	-------------------------	--	------------------------	------------	---

**Раздел 4. Взаимодействие с органами исполнительной власти, органами по труду и занятости, общественными организациями**

4.1.	Сотрудничество с ЦЗН г. Малмыж по трудоустройству выпускников и занятости студентов на летний период.	В течение года	ЦЗН, студенты ПОО	Количество трудоустроенных	Не менее 10	Зам. директора по ПО, зам. директора по ВР, руководитель центра
------	---	----------------	-------------------	----------------------------	-------------	--

**Раздел 5. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО и повышение их конкурентоспособности на рынке труда**

5.1.	Обучение выпускников по вопросам самопередвижения на рынке труда (оформление резюме, составление портфолио, правила поведения при собеседовании с работодателем, правила поведения в производственном коллективе)	в течение года	Студенты ПОО	Количество групповых тренингов  Количество индивидуальных консультаций	Не менее 5	психолог, руководитель центра
5.2.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или отпуска по уходу за ребенком	В течение года	Выпускники ПОО	Количество выпускников, окончивших курсы	Не менее 3	ЦСТВ
5.3.	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, оказании помощи в составлении и размещении резюме.	В течение года	студенты	Количество индивидуальных консультаций	Не менее 5	Психолог, руководитель центра
5.4.	Организация и проведение мониторинга освоения практической подготовки выпускников ПОО	май 2025	студенты	Количество студентов, освоивших практическую подготовку  Количество студентов, прошедших производственную практическую подготовку на базовых предприятиях и предприятиях-партнерах	Не менее 97%  Не менее 50%	Зам.директора по ПО
5.5.	Формирование пофамильного реестра выпускников, завершивших срочную службу в рядах российской армии	июль 2025	Выпускники, завершившие службу в армии	Количество трудоустроенных выпускников	Не менее 50%	Руководитель центра

**Раздел 6. Содействие в организации трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ**

6.1	Содействие в трудоустройстве выпускников ПОО с инвалидностью и лиц с ОВЗ	По мере необходимости	Обучающиеся, выпускники с инвалидностью и ОВЗ	Количество трудоустроенных	Не менее 50%	Руководитель центра, социальный педагог, психолог
6.2.	Разработка методических материалов и рекомендаций для ПОО и работодателей по оборудованию рабочего места и созданию необходимых условий на предприятиях	По мере необходимости	Обучающиеся, выпускники с инвалидностью и ОВЗ	Количество направленных методических материалов	Не менее 2	Руководитель центра, социальный педагог, психолог
<b>Раздел 7. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников</b>						
7.1.	Оказание информационной и методической поддержки выпускникам ПОО по вопросам оформления самозанятости, регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, налогообложения	в течение года	Выпускники ПОО	Количество встреч	Не менее 3	руководитель центра, преподаватели
7.2.	Обучение студентов основам предпринимательской деятельности	В течение года	Выпускники ПОО	Количество обученных выпускников	Не менее 50%	преподаватели
<b>Раздел 8. Содействие в продолжении обучения выпускников ПОО</b>						
8.1.	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования, в том числе за счет средств бюджета, профессиональной переподготовки с учетом меняющегося рынка труда	в течение года	Руководители ПОО, выпускники, в том числе вернувшиеся из армии и из отпуска по уходу за ребенком	Количество выпускников, продолжающих обучение	Не менее 5%	Руководитель центра