

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГПОАУ  
«Савальский политехникум»

\_\_\_\_\_ Е.Л. Семёновых  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании работников  
Кировского областного государственного профессионального образовательного  
автономного учреждения «Савальский политехнический техникум»  
(КОГПОАУ «Савальский политехникум»)**

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок премирования работников КОГПОАУ «Савальский политехникум», именуемого далее Техникум.
- 1.2. Премирование производится с целью повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов труда, в повышении качества образования и воспитания обучающихся, в развитии творческой активности и инициативы.
- 1.3. Выплата премий осуществляется по решению директора Техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Техникумом на оплату труда работников. Конкретные размеры всех видов премий устанавливается приказом директора Техникума.
- 1.4. Решение о начислении и размере премии принимается комиссией по премированию на основании рассмотрения представлений руководителей структурных подразделений. В состав комиссии входят следующие работники Техникума:
  - заместитель директора по воспитательной работе – председатель;
  - заместитель директора по учебной работе – заместитель председателя;
  - бухгалтер – член комиссии;
  - специалист по кадрам – секретарь.

Приказ об утверждении состава комиссии издается директором Техникума. Решение комиссии о назначении и размерах премии работнику Техникума принимается прямым открытым голосованием. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

## 2. Условия и размеры премиальных выплат

### 2.1. В Техникуме устанавливаются следующие **премиальные выплаты**:

- Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) в размере от 25 до 300% на заработанный рубль;
- Премия за образцовое качество выполняемых работ и особые заслуги перед Техникумом от 20 до 300% на заработанный рубль;
- Премия за выполнение особо важных и срочных работ, за напряженность и высокие результаты работы от 15 до 300% на заработанный рубль;
- Единовременная денежная премия в размере 1000 рублей при награждении Почетной грамотой техникума.

### 2.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в соответствующем периоде:

- премия в связи с завершением учебного года;
- премия в связи с завершением календарного года;
- премия за пропаганду и ведение здорового образа жизни работникам, не имеющим листов временной нетрудоспособности в течение года;
- премия за высокие достижения в труде, за добросовестное и образцовое выполнение своих обязанностей;
- другие показатели.

При премировании по итогам работы учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Техникума;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Техникума;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;  
участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

**Премия по итогам работы не выплачивается:**

- работнику, имеющему в течение соответствующего периода прогулы, опоздания на работу, несвоевременный уход с работы, появление на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, нарушения правил общественного порядка и норм поведения, принятых в обществе;
- работнику, имеющему в соответствующем периоде дисциплинарные взыскания за недобросовестное выполнение своих должностных обязанностей, за невыполнение единых требований организации учебно-воспитательного процессе установленных в Техникуме, невыполнение поручений администрации Техникума, связанных с обеспечением уставной деятельности образовательного учреждения;
- педагогическим работникам, имеющим в течение соответствующего периода факты несвоевременного начала и окончания занятий, отвлечения во время занятия на решение посторонних вопросов.

**2.3. Премия за образцовое качество выполняемых работ и особые заслуги перед Техникумом** выплачивается работникам в следующих случаях:

- при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждения знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
- при награждении правительственными и ведомственными наградами, другими видами наград и поощрений;
- работникам-победителям, призерам и лауреатам общероссийских и региональных конкурсов;
- педагогическим работникам за подготовку победителей и призеров всероссийских (региональных) олимпиад, смотров, конкурсов и др.

**2.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы** выплачивается работникам в следующих случаях:

- за интенсивность и напряженность работы в период поступления абитуриентов и проведения вступительных испытаний;
- за интенсивность и напряженность работы в период проведения конференций, семинаров, культмассовых, спортивных, профориентационных мероприятий, за подготовку и выступления на различных мероприятиях;
- за интенсивность и напряженность работы преподавателями при подготовке и проведении открытых уроков с целевым посещением;
- руководителям курсовых и дипломных проектов (работ), получившим реальные практические результаты;
- за интенсивность и напряженность работы при организации и проведении выставок и других организационных мероприятий, связанных с уставной деятельностью Техникума;
- за интенсивность и напряженность работы при подготовке, написании и создании учебников, монографий, учебных и методических пособий;
- за интенсивность и напряженность труда при подготовке, написании и публикации статей в научно-методические издания (газеты, журналы), в сборники научно-методических работ;

педагогическим работникам - участникам и призерам смотров-конкурсов педагогического мастерства (Лучший преподаватель года, Лучший заведующий кабинетом (лабораторией), Лучший классный руководитель (куратор), За лучшую методическую разработку творческого характера);

- за интенсивность и напряженность работы по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования;

- за интенсивность и напряженность труда при ремонте помещений Техникума при подготовке к новому учебному году;
- за интенсивность и напряженность труда при подготовке отчетов о деятельности Техникума;
- за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Техникума;
- за особый режим работы, связанный с обеспечением платных образовательных услуг и иной внебюджетной деятельности;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Техникума;
- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- за успешное выполнение сверхплановых заданий по поручению администрации Техникума;
- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ по поручению руководства Техникума;
- за качественную и своевременную подготовку отчетности в вышестоящие организации;
- интенсивность и напряженность труда при подготовке материалов при проведении процедуры лицензирования и комплексной оценки деятельности образовательного учреждения для его государственной аккредитации;
- за особый режим работы работников в период работы государственной комиссии по комплексной оценке деятельности образовательного учреждения;
- за иные виды деятельности, носящие разовый характер и непредусмотренные должностными обязанностями.

**2.5. Единовременная денежная премия в размере 1000 рублей** выплачивается работникам при награждении Почетной грамотой техникума и является одной из форм поощрения и морального стимулирования педагогических и других работников техникума за высокие результаты и достижения в профессиональной деятельности.

**2.6. Денежная премия в связи с профессиональными праздниками** выплачивается по приказу директора.

Профессиональные праздники:

- 1) День знаний
- 2) День бухгалтера
- 3) День учителя,
- 4) День социального педагога

Другие.

**2.7. Размер ежемесячной премии педагогическим работникам** устанавливается на основании критериев эффективности профессиональной деятельности согласно Приложений 1,2,3.





